

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции на 2025-2030**  
**ГАУЗ «СП № 11 ДЗМ»**


 Главный врач ГАУЗ «СП № 11 ДЗМ»  
 Я.Ю. Зубкова  
 2024 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Информация с финансовых ресурсов для реализации мероприятия (при необходимости)
1.1.	Разработка и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции: - утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции - определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГАУЗ «СП № 11 ДЗМ» (далее Учреждение)	Главный врач юристконсульт	Ежегодно Январь-м-п 2025-2030 г.г.	Обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в Учреждении	
1.2.	Актуализация информации локальных нормативных актов Учреждения в сфере профилактики коррупции, предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Главный врач юристконсульт	В течение 2025- 2030г.г. (по мере изменения законодательства)	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении	

**1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности ГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 11 Департамента здравоохранения города Москвы»**

3.2.	<p>Ознакомление под роспись работников Учреждения с локальными актами, регламентирующими вопросы трудоустройства и профилактики коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта</p>	Начальник отдела кадров	При приеме на работу 2025-2030 г.г.	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения
3.3	<p>Ежегодное направление на обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.</p>	Главный врач	По плану обучения 2025-2030 г.г.	Повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

**4. Организационное обеспечение реализации Антикоррупционной политики**

4.1.	<p>Обеспечение процедуры информирования работников Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений (регистрация уведомлений в журнале)</p>	Главный врач	При наличии информации 2025-2030 г.г.	Выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений
4.2.	<p>Обеспечение процедуры информирования работников Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, а также порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>	Главный врач Руководители структурных подразделений	При наличии информации в течение 2025-2030 г.г.	Выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений

<p>публикаций открытых источников информации информационно-коммуникационной сети «Интернет», в том числе СМИ, социальных сетей, блогосферы и веб-форумов, о признаках коррупционных правонарушений или фактах коррупционной направленности, с целью выявления коррупционных проявлений в Учреждении, а также принятие необходимых мер реагирования по результатам мониторинга в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>	<p>Заместитель главного врача по медицинской части, юрисконсульт</p>	<p>30 число месяца</p>	<p>законодательства, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.</p>
--	--	------------------------	---

**7. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений**

<p>7.1. Осуществление контроля за деятельностью работников Учреждения в рамках недопущения обострения, способствующих совершению преступлений, предусмотренных ст. 159 Уголовного кодекса (мошенничество)</p>	<p>Главный врач</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Предупреждение (снижение) коррупционных правонарушений</p>
<p>7.2. Ежегодный анализ способов и механизмов взаимодействия с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления и предотвращения коррупционных правонарушений</p>	<p>Юриисконсульт</p>	<p>Ежегодно ноябрь-декабрь 2025-2030 г.г.</p>	<p>Предупреждение (снижение) коррупционных правонарушений</p>

**8. Совершенствование работы в области кадровой политики в целях противодействия коррупции**

<p>8.1. Проверка документов об</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>При приеме на работу</p>	<p>Анализ информации в части</p>
------------------------------------	-------------------------	-----------------------------	----------------------------------

	<p>консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, Кодекса этики и антикоррупционного поведения, исполнения должностных обязанностей.</p>	<p>по МЧ; юрисконсульт</p>	<p>отношения к коррупции среди сотрудников Учреждения; повышение антикоррупционной компетентности работников</p>	
<p>10.2. Обеспечение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по исполнению работниками Учреждения правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры, Доведение до сотрудников Учреждения информации о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки.</p>	<p>Главный врач, Заместитель главного врача по медицинской части, начальник отдела кадров</p>	<p>Ежегодно в течение срока действия плана</p>	<p>Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции</p>	
<p><b>11. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b></p>				
<p>11.1 Ежегодная подготовка отчета о реализации Плана противодействия коррупции Учреждения</p>	<p>Главный врач</p>	<p>Не позднее 12 января года, следующего за отчетным</p>	<p>оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в Учреждении</p>	
<p><b>12. Минимализация имущественного и репутационного ущерба учреждения путем предотвращения коррупционных и иных действий</b></p>				

<p>том числе количества обращений, виды и формы обращений, категория обращений и их характер) о фактах коррупционной направленности в Учреждении и рассмотрение результатов анализа на заседании комиссии по противодействию коррупции</p>	<p>Медицинской части</p>		<p>правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; Выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам</p>	
<p>14.3 Анализ функционирования «телефона доверия», «горячей линии» и приема электронных сообщений (обращений граждан и Департамента здравоохранения города Москвы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Заместитель главного врача по медицинской части</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; Своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее</p>	
<p>14.5 Освещение направлений деятельности учреждения в СМИ, на официальном сайте учреждения, в публикациях информационно-коммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Заместитель главного врача по медицинской части</p>	<p>Ежегодно Февраль-март 2025-2030 г.г.</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации</p>	