



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

**П Р И К А З**

21.06.2019

№ 447

**О проведении профессиональных конкурсов «Медицинская организация года», «Специалист года», «Московская медицинская династия», «Человек года в здравоохранении» Московского фестиваля «Формула жизни»**

В соответствии с распоряжением Правительства Москвы от 18 сентября 2012 года № 553-РП «О проведении ежегодного Московского фестиваля «Формула жизни», в целях популяризации достижений современной медицины, повышения престижа медицинских профессий, популяризации достижений и общественного признания деятельности и заслуг медицинских работников и организаций государственной системы здравоохранения города Москвы **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о проведении профессионального конкурса «Медицинская организация года» (приложение 1 к настоящему приказу).

1.2. Положение о проведении профессионального конкурса «Специалист года» (приложение 2 к настоящему приказу).

1.3. Положение о проведении профессионального конкурса «Московская медицинская династия» (приложение 3 к настоящему приказу).

1.4. Положение о проведении профессионального конкурса «Человек года в здравоохранении» (приложение 4 к настоящему приказу).

2. Директору Государственного казенного учреждения города Москвы «Дирекция по координации деятельности медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы» **Матвеевой А.Д.**, руководителям медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы обеспечить:

2.1. Участие сотрудников в указанных выше конкурсах, руководствуясь утвержденными Положениями.

2.2. Размещение информации о проведении конкурсов на официальных сайтах вверенных организаций.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы **Никонова Е.Л.**

**Министр Правительства Москвы,  
руководитель Департамента  
здравоохранения города Москвы**

**А.И. Хрипун**

**Положение  
о проведении профессионального конкурса  
«Медицинская организация года»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения профессионального конкурса «Медицинская организация года» (далее – Положение) среди медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, проводимого в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» (далее – Фестиваль) в 2019 году.

1.2. Номинации конкурса «Медицинская организация года»:

1.2.1. «Многопрофильная клиника»;

1.2.2. «Детская клиника»;

1.2.3. «Специализированная клиника»;

1.2.4. «Поликлиника»;

1.2.5. «Детская поликлиника»;

1.2.6. «Стоматологическая поликлиника»;

1.2.7. «Детская стоматологическая поликлиника»;

1.2.8. «Родильный дом»;

1.2.9. «Научно-практическое (научно-исследовательское учреждение)».

1.3. Для участия в профессиональном конкурсе «Медицинская организация года» приглашаются медицинские организации города Москвы.

**II. Порядок проведения конкурса**

2.1. Профессиональный конкурс «Медицинская организация года», проводится с 1 сентября по 25 ноября 2019 года в два этапа.

2.2. I этап конкурса проводится ГКУ города Москвы «Дирекция по координации деятельности медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы» (далее также – Дирекция), с привлечением ОМО по стационарной помощи, с 1 сентября по 10 октября 2019 года. Организация и форма проведения первого этапа конкурса определяются Дирекцией самостоятельно.

2.3. По результатам I этапа конкурса Дирекция определяет 2-х участников II этапа конкурса в каждой номинации и согласовывает их с главными внештатными специалистами и Советом главных врачей Департамента здравоохранения города Москвы.

2.4. Документы (заявку и материалы для участия в конкурсе на бланке медицинской организации в соответствии с номинациями согласно приложению к настоящему Положению) участников II этапа представляются Дирекцией в Оргкомитет Фестиваля с 10 октября по 15 октября 2019 года. Конкурсные материалы, не соответствующие требованиям или представленные в Оргкомитет

позднее 15 октября 2019 года, рассмотрению не подлежат. Конкурсные материалы не рецензируются и не возвращаются.

2.5. II этап проводится с 16 октября по 25 ноября 2019 года и заключается в проведении экспертной оценки конкурсных материалов в соответствии с современными требованиями к деятельности медицинских организаций.

### **III. Подведение итогов конкурса**

3.1. Победители конкурса определяются открытым голосованием на итоговом заседании. Победителем становится участник, набравший наибольшее количество голосов.

3.2. Победителям профессиональных конкурсов присуждаются денежные премии, размер которых устанавливается Оргкомитетом Фестиваля и утверждается приказом руководителя Департамента здравоохранения города Москвы.

3.3. Награждение победителей и лауреатов Фестиваля проходит на торжественной церемонии закрытия Фестиваля.

Приложение к Положению  
о проведении профессионального конкурса  
«Медицинская организация года»

Председателю Оргкомитета  
Московского фестиваля «Формула жизни»,  
министру Правительства Москвы,  
руководителю Департамента  
здравоохранения города Москвы

А.И. Хрипуну

**ЗАЯВКА**  
на участие в профессиональном конкурсе  
«Медицинская организация года» в номинации « \_\_\_\_\_ »

1. Полное наименование медицинской организации.
2. Ф.И.О. руководителя.
3. Почтовый и юридический адрес.
4. Телефон/факс.
5. Официальный сайт.

Подпись руководителя \_\_\_\_\_

**Материалы на участие в профессиональном конкурсе**  
«Медицинская организация года» в номинации « \_\_\_\_\_ »

1. Исторические данные.
2. Краткое описание основных достижений, основания для участия в конкурсе:
  - 2.1. Качество оказания медицинской помощи:
    - наличие собственных, уникальных технологий оказания медицинской помощи;
    - обоснованные жалобы пациентов;
    - решения судов общей юрисдикции о взыскании денежной компенсации в пользу пациентов в связи с некачественным оказанием медицинской помощи.
  - 2.2. Кадровое обеспечение:
    - уровень образования медицинского персонала;
    - текучесть кадров;
    - доля медицинских работников, имеющих высшую квалификационную категорию от общего числа медицинских работников организации;
    - доля медицинских работников, получивших статус «Московский врач».
  - 2.3. Творческий вклад медицинской организации в развитие системы здравоохранения города Москвы:
    - организация семинаров, лекций, научно-практических конференций в организации;

- количество медицинских работников победителей, лауреатов конкурсов, соревнований различного уровня;
- участие медицинской организации в конкурсах по фестивалю «Формула жизни».

2.4. Создание в медицинской организации необходимых условий для организации оказания медицинской помощи:

- создание и оптимальное использование условий для осуществления лечебного процесса;
- соблюдение и своевременное выполнение требований государственных надзорных органов.

3. Закупка, освоение и использование нового медицинского оборудования.

4. Для участия в Конкурсе в Оргкомитет дополнительно представляются:

- видеофильм о работе медицинского учреждения;
- материалы, раскрывающие работу медицинской организации.

**Оформление документов на участие в профессиональном конкурсе  
«Медицинская организация года» в номинации « \_\_\_\_\_ »**

В документах, представляемых медицинской организацией (в печатном виде), должна быть раскрыта направленность, специфика работы медицинской организации и коллектива, результаты деятельности за предшествующий год.

Объем материала – не более 5 страниц печатного текста, формат А4.

Продолжительность видеофильма – не более 10 минут.

Объем дополнительных материалов – не более 10 листов печатного текста, формат А4.

**Положение  
о проведении профессионального конкурса «Специалист года»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения профессионального конкурса «Специалист года» в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» в 2019 году.

1.2. Для участия в профессиональном конкурсе «Специалист года» приглашаются работники медицинских (образовательных) организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, граждане Российской Федерации, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, без ограничений по возрасту, со стажем работы не менее трех лет в медицинских (образовательных) организациях государственной системы здравоохранения города Москвы и имеющие статус «Московский врач» по специальностям:

1.3. Номинации конкурса «Специалист года»:

№ п/п	Специальность
1.	Главный врач (руководитель) медицинской организации
2.	Заместитель главного врача (руководителя) медицинской организации по медицинской части
3.	Заместитель главного врача (руководителя) медицинской организации по сестринской деятельности
4.	Главный внештатный специалист
5.	Акушер-гинеколог
6.	Аллерголог-иммунолог
7.	Анестезиолог-реаниматолог
8.	Врач клинической лабораторной диагностики
9.	Врач ЛФК и спортивной медицины
10.	Врач скорой медицинской помощи
11.	Врач судебно-медицинский эксперт
12.	Врач ультразвуковой диагностики
13.	Гастроэнтеролог
14.	Гематолог
15.	Дерматовенеролог
16.	Детский кардиолог
17.	Детский онколог
18.	Детский хирург
19.	Инфекционист
20.	Кардиолог
21.	Клинический фармаколог
22.	Невролог

23.	Нейрохирург
24.	Неонатолог
25.	Онколог
26.	Оториноларинголог
27.	Офтальмолог
28.	Патологоанатом
29.	Педиатр (участковый врач-педиатр)
30.	Провизор
31.	Психиатр
32.	Психиатр-нарколог
33.	Пульмонолог
34.	Радиолог
35.	Ревматолог
36.	Рентгенолог
37.	Специалист по функциональной диагностике
38.	Стоматолог (детский стоматолог)
39.	Судебно-медицинский эксперт
40.	Терапевт года (участковый врач-терапевт)
41.	Травматолог-ортопед
42.	Токсиколог
43.	Уролог
44.	Фтизиатр
45.	Хирург
46.	Эндокринолог
47.	Эндоскопист
48.	Фармацевт
49.	Медицинская сестра*
50.	Фельдшер скорой медицинской помощи*
51.	Акушерка*
52.	Рентгенлаборант*
53.	Преподаватель профессионального образования*

\*по результатам городского конкурса профессионального мастерства

## II. Порядок проведения конкурса

2.1. Профессиональный конкурс «Специалист года» проводится с 1 сентября по 25 ноября 2019 года в два этапа.

2.2. I этап проводится ГКУ города Москвы «Дирекция по координации деятельности медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы» с 1 сентября по 10 октября 2019 года. Организация и форма проведения первого этапа определяются Дирекцией самостоятельно.

2.3. По результатам I этапа Дирекция определяет кандидатуры участников II этапа конкурса в каждой номинации и согласовывает их с главными внештатными специалистами и Советом главных врачей Департамента здравоохранения города Москвы (в номинации «Врач скорой медицинской помощи» определение участников II этапа конкурса осуществляется администрацией ГБУ города Москвы

«Станция скорой и неотложной медицинской помощи имени А.С. Пучкова» Департамента здравоохранения города Москвы).

2.4. Документы (заявку и портфолио согласно приложению к настоящему Положению) участников II этапа конкурса представляются в Оргкомитет фестиваля с 11 октября по 15 октября 2019 года. Материалы, не соответствующие требованиям или представленные в Оргкомитет позднее 15 октября 2018 года, рассмотрению не подлежат. Материалы не рецензируются и не возвращаются.

2.5. II этап конкурса проводится с 16 октября по 25 ноября 2019 года и заключается в проведении экспертной оценки конкурсных материалов в соответствии с современными требованиями к деятельности медицинских организаций и профессиональным компетенциям специалистов здравоохранения.

### **III. Подведение итогов конкурса**

3.1. Победители профессионального конкурса в номинациях определяются открытым голосованием на итоговом заседании жюри. Победителем становится участник, набравший наибольшее количество голосов.

3.2. Победителям профессиональных конкурсов присуждаются денежные премии, размер которых устанавливается Оргкомитетом Фестиваля и утверждается приказом руководителя Департамента здравоохранения города Москвы.

3.3. Награждение победителей и лауреатов Фестиваля проходит на торжественной церемонии закрытия Фестиваля.



Приложение к Положению  
о проведении профессионального конкурса  
«Специалист года»

Председателю Оргкомитета  
Московского фестиваля «Формула жизни»,  
министру Правительства Москвы,  
руководителю Департамента  
здравоохранения города Москвы

А.И. Хрипуну

**ЗАЯВКА**

на участие в профессиональном конкурсе «Специалист года»  
в номинации « \_\_\_\_\_ »

Ф.И.О. номинанта \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Наименование медицинской организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Рекомендован(а) общим собранием коллектива  
(протокол от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 года № \_\_)

**Структура портфолио**

**1. Образец титульного листа портфолио участника конкурса:**

Департамент здравоохранения города Москвы  
Ежегодный Московский фестиваль «Формула жизни»

**СОГЛАСОВАНО:**

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О., подпись руководителя, дата)

**ПОРТФОЛИО**

участника профессионального конкурса  
«Специалист года» в номинации « \_\_\_\_\_ »

Ф.И.О. участника \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Наименование медицинской организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(подпись участника конкурса, дата)

## 2. Общие сведения (до 2-х страниц)

- дата рождения,
- образование (дата окончания, название образовательной организации, специальность и квалификация по диплому):

Год окончания	Наименование образовательной организации	Специальность	Квалификация

- дата рождения,
- стаж работы, в том числе в данной медицинской организации,
- квалификационная категория (какая, в каком году присвоена),
- ученая степень,
- ученое звание,
- повышение квалификации:

Год	Наименование цикла	Название организации	Продолжительность (час.)

- статус «Московский врач» с \_\_\_\_ года,
- наличие сертификатов,
- награды за достижения в работе.

## 3. Краткая характеристика места работы (до 2-х страниц)

### 3.1. Краткая характеристика медицинской организации.

Краткий рассказ о медицинской организации, в которой трудится специалист: количество коек, число посещений, виды предоставляемых диагностических и лечебных процедур и т.п.; отметить особенности, которые отличают от подобных медицинских организаций.

### 3.2. Краткая характеристика подразделения.

Дать краткую характеристику подразделения (отделения, кабинета и т.п.), в котором трудится специалист; рассказать об основных задачах и принципах работы подразделения; отметить, насколько оно оснащено необходимым оборудованием.

### 3.3. Краткая характеристика коллектива, взаимоотношений с коллегами.

3.4. Краткая характеристика производственной деятельности специалиста, рабочего места, используемого ресурсного обеспечения, освоенных и внедренных в работу новых технологий.

## 4. Результаты профессиональной деятельности (до 7 страниц)

### 4.1. Количественные и качественные показатели.

Количественные данные представить в виде таблиц или диаграмм, провести сравнительный анализ: количество манипуляций, структура контингента, динамика заболеваемости и т.п. (возможно сравнение показателей специалиста с подобными показателями по подразделению, организации, региону); каждую таблицу, диаграмму следует сопроводить поясняющим цифры текстом. Указать наиболее часто применяемые методики, выполняемые манипуляции и т.п., рассказать о новых методах и технологиях, которые специалист использует в работе; с какими сложностями сталкивается специалист, чему потребовалось научиться; проводилось ли обучение других специалистов. Необходимо сделать выводы (что изменилось или не изменилось в работе специалиста, организации, что сделано еще необходимо сделать, какие задачи стоят перед коллективом и перед специалистом).

### 4.2. Распространение опыта.

Описать, каким образом специалист передает накопленный опыт (работа со студентами, преподавание, участие в адаптации молодых специалистов,

наставничество). Отметить доклады, выступления (выделить в отдельные таблицы: выступления и доклады в медицинской организации, выступления и доклады регионального значения, выступления и доклады федерального значения):

Дата	Название доклада, выступления	Место и форма представления

Публикации:

№ п/п	Название печатной работы	Год публикации	Издание	Соавторы

**5. Профессиональный рост специалиста**

5.1. Овладение смежными специальностями.

5.2. Резерв на выдвижение на руководящую должность.

**6. Повышение квалификации (до 2-х страниц)**

Участие в симпозиумах, конгрессах, конференций, семинарах, мастер-классах, профессиональных конкурсах. Показать, как специалист повышает уровень профессионального мастерства, какое место в этом занимает самообразование (посещение мероприятия по приглашению без выступления – пассивное участие).

Дата	Название мероприятия	Уровень	Форма участия

**7. Общественная и социально-значимая деятельность**

Работа в профсоюзе, советах, ассоциациях медицинских работников, других общественных организациях (в чем заключается работа, что конкретно сделано).

**8. Выводы**

Кратко сформулировать основные профессиональные достижения, новые умения и навыки, доказательства профессиональной активности.

**9. Цели, задачи дальнейшего профессионального развития**

Что еще планируется сделать, над чем специалисту предстоит работать, что следует изучить (формулируется для специалиста, а не для всей организации).

**Правила оформления портфолио**

Оформлять портфолио следует аккуратно. Недопустимо наличие шрифтов разных видов, цветов, размеров. Общий объем портфолио – до 20 страниц. Редактор MS Word, шрифт «Times New Roman», размер шрифта (кегля) 14, междустрочный интервал 1,5. Обязательно наличие содержания с указанием номеров страниц. Страницы портфолио нумеруются, начиная со 2-й страницы (каждое приложение имеет самостоятельную нумерацию страниц). Могут прилагаться иллюстрации, фотографии, разработанные специалистом методические рекомендации, памятки, публикации специалиста и другой наглядный материал. Объем приложений – до 10 страниц. Портфолио должно быть сброшюровано и переплетено.

**Положение  
о проведении профессионального конкурса  
«Московская медицинская династия»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения профессионального конкурса «Московская медицинская династия» в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» в 2019 году.

1.2. Для участия в конкурсе «Московская медицинская династия» приглашаются работники медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, граждане Российской Федерации, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, без ограничений по возрасту и стажу.

**II. Порядок проведения конкурса**

2.1. Профессиональный конкурс «Московская медицинская династия» проводится с **1 сентября по 25 ноября 2019 года** в два этапа.

2.2. I этап проводится ГКУ города Москвы «Дирекция по координации деятельности медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы» с **1 сентября по 10 октября 2019 года**. Организация и форма проведения первого этапа конкурса определяются Дирекцией самостоятельно.

2.3. По результатам I этапа конкурса Дирекция определяет 3-х участников II этапа конкурса и согласовывает их с главными внештатными специалистами и Советом главных врачей Департамента здравоохранения города Москвы.

2.4. Документы (заявка и портфолио согласно приложению к настоящему Положению) участников II этапа представляются Дирекцией в Оргкомитет Фестиваля с **11 октября по 15 октября 2019 года**. Материалы, не соответствующие требованиям или представленные в Оргкомитет позднее **15 октября 2018 года**, рассмотрению не подлежат. Материалы не рецензируются и не возвращаются.

2.5. II этап проводится с **16 октября по 25 ноября 2019 года** и заключается в проведении экспертной оценки конкурсных материалов.

**III. Подведение итогов конкурса**

3.1. Победитель конкурса определяется открытым голосованием на итоговом заседании. Победителем становится участник, набравший наибольшее количество голосов.

3.2. Победителям профессионального конкурса присуждаются денежные премии, размер которых устанавливается Оргкомитетом Фестиваля и утверждается приказом руководителя Департамента здравоохранения города Москвы.

3.3. Награждение победителя и лауреатов Фестиваля проходит на торжественной церемонии закрытия Фестиваля.

Приложение к Положению  
о проведении профессионального конкурса  
«Московская медицинская династия»

**Председателю Оргкомитета  
Московского фестиваля «Формула жизни»,  
министру Правительства Москвы,  
руководителю Департамента  
здравоохранения города Москвы**

**А.И. Хрипуну**

**ЗАЯВКА  
на участие в профессиональном конкурсе  
«Московская медицинская династия»**

Ф.И.О. номинанта \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Наименование медицинской организации \_\_\_\_\_

Рекомендован(а) общим собранием коллектива  
(протокол от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г. № \_\_\_\_)

**Структура портфолио профессионального конкурса  
«Московская медицинская династия»**

Сведения о каждом члене династии (основная часть портфолио, объем – до 10 страниц): дата рождения, образование, место работы, стаж работы в здравоохранении, квалификационная категория, ученая степень, ученое звание, печатные работы, награды за достижения, интересные факты биографии и т.п.

Приложения (до 10 страниц): иллюстрации, фотографии, презентации, копии документов из семейного архива, видеофрагменты, материалы СМИ.

**Правила оформления портфолио**

Оформлять портфолио следует аккуратно. Недопустимо наличие шрифтов разных видов, цветов, размеров. Общий объем портфолио – не более 20 страниц. Редактор MS Word, шрифт «Times New Roman», размер шрифта (кегля) 14, междустрочный интервал 1,5. Обязательно наличие содержания с указанием номеров страниц. Страницы портфолио нумеруются, начиная со 2-й страницы (каждое приложение имеет самостоятельную нумерацию страниц). Портфолио должно быть сброшюровано и переплетено.

## **Положение о проведении профессионального конкурса «Человек года в здравоохранении»**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения профессионального конкурса «Человек года в здравоохранении» в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» в 2019 году.

1.2. Премия «Человек года в здравоохранении» учреждается в целях повышения престижа медицинских профессий, популяризации достижений кандидатов, общественного признания деятельности и заслуг кандидатов.

1.3. Присуждение премии «Человек года в здравоохранении» осуществляется работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, гражданам Российской Федерации, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, без ограничений по возрасту и стажу.

1.4. Вручение премии «Человек года в здравоохранении» осуществляется на торжественной церемонии закрытия Московского фестиваля «Формула жизни».

### **II. Порядок представления кандидатур на соискание премии**

2.1. Выдвижение кандидатов на соискание премии «Человек года в здравоохранении» медицинскими организациями государственной системы здравоохранения города Москвы осуществляется при представлении в Оргкомитет Московского фестиваля «Формула жизни» документов:

- ходатайство на имя руководителя Департамента здравоохранения города Москвы о выдвижении кандидата с указанием мотивов выдвижения;
- характеристика кандидата с указанием его достижений и заслуг;
- выписка из протокола общего собрания коллектива;
- согласие на обработку персональных данных кандидата;
- портфолио кандидата (см. приложение к Положению о проведении профессионального конкурса «Специалист года»).

2.2. Документы представляются с 1 сентября по 1 ноября 2019 года.

2.3. Медицинские организации государственной системы здравоохранения города Москвы вправе выдвигать не более двух человек от одной организации.

2.4. Лауреат премии имеет право повторно выдвигаться на соискание премии не ранее чем через пять лет.

### **III. Критерии отбора кандидатов**

3.1. Критериями отбора кандидатов на награждение премии «Человек года в здравоохранении» являются:

- профессиональное мастерство кандидата, высокие профессиональные достижения, являющиеся существенным вкладом в развитие столичного здравоохранения;
- новаторство, внедрение новых методик, разработок, технологий, научные открытия, проявление организаторских способностей и т.д.;
- перспективность кандидата, его профессиональный опыт, образованность, наставничество;
- высокая личная культура кандидата, его популярность, авторитет в коллективе;
- общественная значимость кандидата, результаты участия в медицинском сообществе;
- награды, звания, почетные грамоты, премии и прочие знаки признания обществом высоких достижений кандидата, полученные им за период работы.

#### **IV. Порядок присуждения премии**

4.1. Присуждение премии производится решением Комиссии, утвержденной приказом Департамента здравоохранения города Москвы. На заседания Комиссии могут приглашаться представители организаций, выдвигающих кандидатов на получение премии. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение принимается простым большинством от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. Голосование производится после обсуждения кандидатур в каждой номинации. В случае равенства голосов, поданных за кандидата, правом решающего голоса обладает председатель Комиссии. Комиссия по результатам рассмотрения документов утверждает лауреата премии «Человек года в здравоохранении» протоколом заседания.

4.2. Премия «Человек года в здравоохранении» может включать:

- материальное вознаграждение лауреату в установленном размере;
- диплом (сертификат) «Человек года в здравоохранении»;
- грант на образование в Израиле, Южной Корее, Германии.

4.3. Финансирование мероприятий, связанных с организацией и награждением премией «Человек года в здравоохранении», осуществляется за счет спонсорских средств.

4.4. Присуждение премии «Человек года в здравоохранении» не дает прав лауреату на получение иных социально-экономических льгот.

4.5. Информация о деятельности лауреата премии «Человек года в здравоохранении» размещается в средствах массовой информации, на сайте Департамента здравоохранения города Москвы.